

Referat ekstraordinært bestyrelsesmøde den 21. januar 16.30-18.00

Tilføjelse: Deltagere ved mødet: Anne Vinter (chef for dagtilbud, referent), Solveig (leder), Kamilla (personalerepræsentant), Ilse (personalerepræsentant), Louise (AMR), Camilla (bestyrelsesformand), Mette (Næstformand), Line (bestyrelse), Karen (bestyrelse), Janne (suppleant), Henriette (suppleant), Katrine (bestyrelse).

Afbud fra: Maria (suppleant)

Fremmødte:

- Velkommen v. Solveig
- Afklaring af grundlag for forandringerne – hvad og hvorfor v. Solveig

Solveig fortalte at det blev tydeligt, at processen gik for hurtigt frem og at MED og bestyrelsen skulle have været inddraget tidligere i processen.

Solveig fremlagde hendes grundlag for forandringerne:

Det pædagogiske grundlag for at have børn i større grupper frem for små grupper på 5-8 børn:

- *I større grupper får børn mulighed for at interagere med flere jævnaldrende, hvilket styrker deres sociale kompetencer*
- *Større grupper giver børn adgang til mangfoldige relationer og erfaringer*
- *I større grupper skabes der en naturlig dynamik og mulighed for at navigere i forskellige konstellationer*
- *En mere fleksibel udnyttelse af personaleressourcerne*
- *Målrettet pædagogik, der er tilpasset aldersgruppen, skaber større fleksibilitet i hverdagen.*
- *Når grupperne i Skovstjernen bliver så små, at personalet ikke kan dække en hel åbningsuge på 52 timer uden ekstra ressourcer, kan der komme til at mangle personale i Søstjernen.*

- Bestyrelsens perspektiver og spørgsmål handlede om:

Flere af bestyrelsens medlemmer udtrykte klar bekymring omkring forandringen og kunne ikke bakke op om at gå videre for nu. Der mangler inddragelse af bestyrelse og MED - udvalg

- *Bestyrelsens perspektiver og bekymringer omhandlede bla.:*
- *Utryghed omkring overgang og at det bliver til mange skift for børnene*
- *Utryghed i at børnene skal have et skift, et år før de skal have et nyt skift til skolen*
- *At der mangler planer og struktur, hvis det var om et år, så kunne det nås.*
- *Det går for hurtigt – vrede over proces – mangler involvering og kommunikation*
- *Der mangler ordentlighed i beslutning og proces – se på muligheder og risici.*
- *Børnenes muligheder for at 'lege op og ned'*
- *Opmærksomhed på husenes forskelligheder og DNA*
- *Forældrenes mulighed for at vælge*

Tilføjelser til Bestyrelsens perspektiver og spørgsmål:

1. Der er udtrykt utilfredshed over formidlingsprocessen og manglende inddragelse af bestyrelsen, personale og MED-udvalg. Beslutningsprocessen er gået for hurtig.
2. Der blev stillede spørgsmålstegn ved om den kommende madordning i begge huse har haft en indvirkning på de nye tiltag.
 - **Svar:** Det blev afkræftet.
3. Utryghed omkring overgang da det bl.a. For årgang 21 ville betyde op til 4 skift på 2 år.
 - **Svar:** Der vil være kendte omsorgspersoner/voksne ved alle børn og der vil blive lagt en fokuseret indsats i at skabe tilknytning mellem personale og børn.
4. Der blev gjort opmærksom på, at et forældrebreve nævner lukning af Skovstjernen, mens bestyrelsen er blevet informeret om, at det i stedet drejer sig om en omstrukturering, der har til formål at bringe de to afdelinger tættere sammen.

- **Svar:** Afklaring, Skovstjernen lukkes ikke, men bliver en del af omstruktureringen i Rask Mølle Børneunivers.
5. Bestyrelsen udtrykte bekymring over, at børnenes muligheder for at 'leg op og ned' minimeres, da de store børn ikke længere vil være en del af hverdagen.
 - **Svar:** Husene skal fortsat have et tæt samarbejde og fælles aktiviteter for at sikre leg på tværs.
 6. Det blev fremhævet, at der ikke er blevet gjort tilstrækkeligt for at fordele børnene mere ligeligt mellem de to huse, selvom der tidligere er blevet gjort opmærksom på, at denne mulighed var til stede og kunne være håndteret anderledes.
 - **Svar:** Udfordringer ved skiftende ledelse.
 7. Bestyrelsen udviser bekymring for personalet da det ville få konsekvenser for deres arbejdsidentitet.
 - **Svar:** Ledelsen og MED-udvalg har stor fokus på at personalet finder deres nye pladser i Rask Mølle Børneunivers.
 8. Der er bekymring for, om konceptet "Grønne Spirer" kan videreføres, da medarbejdere har valgt deres ansættelse med udgangspunkt i det enkelte hus og risikerer at blive pålagt opgaver, de ikke har passion for, eller miste arbejdsområder, de brænder for.
 - **Svar:** I Rask Mølle Børneunivers vil forsøge at implementere "Grønne spirer" og der er allerede en stor interesse og nysgerrighed blandt Søstjerne personalet.
 9. Forældrenes mulighed for at vælge Rask Mølle Børneunivers til/fra med den korte frist.
 - **Svar:** Det blev taget med til videre drøftelse.
 10. Det blev besluttet til mødet at sætte processen på pause for at samle op på personale, AMR, TR og bestyrelse før man kunne se nye tiltag som muligheder, samt fremadrettet medinddragelse fra start.

Ledelsen afrundede med at tage perspektiverne til efterretning og vil vende tilbage omkring det videre forløb.

- Drøftelse af næste skridt ift. den videre proces.

Kommunikation ud til forældre og personale om at der bliver sat på pause.

Nyt møde i bestyrelsen den 4. februar 17.00-19.00. Anne Vinther, chef for Dagtilbud deltager

Besked til forældre og personale er udsendt.

Kære forældre

Der har været afholdt møde i går med forældrebestyrelsen og med Anne Vinther, chef for Dagtilbud, hvor vi drøftede situationen og den planlagte proces.

Det er tydeligt for mig, at processen er gået for hurtigt frem og vi har brug for at drøfte det mere indgående.

Derfor sættes initiativ og proces på pause for at skabe en klarere forståelse af situationen og afsæt for de næste skridt.

Fremadrettet vil MED-udvalget, bestyrelsen og jeg arbejde tættere sammen om den videre udvikling af Rask Mølle Børneunivers.

Personalet er tydeligt påvirket af den nuværende situation, og der er en opgave for mig i at få samlet op og skabt tryk hos dem igen.

Jeg beklager den uro som udmeldingen og den hurtige proces har givet anledning til. Hvis I har spørgsmål til denne besked, så er I meget velkomne til at komme forbi og vende den med mig.