

Bestyrelsesmøde den 22. januar 2026

Vi mødes fra kl. 17 til 19.00 i Skovstjernen

Bestyrelsesmødet blev desværre aflyst, da formand, næstformand og et bestyrelsesmedlem blev forhindret, og mødet derfor ikke kunne gennemføres.

I stedet fremsendes hermed et skriftligt svar på de punkter, som var planlagt til drøftelse på mødet.

Nyt fra institutionen (Barnets stemme, tilbagemelding på høringssvar,m.m)

Barnets stemme betyder, at Hedensted Kommune har et øget fokus på at inddrage børnenes perspektiver i hverdagen. Det gør vi blandt andet gennem arbejdet med demokrati, ved at følge børnenes spor i legen og aktiviteterne, og ved at være nysgerrige på deres oplevelser og ønsker.

For de ældste børn (4–6 år) indebærer det også, at de bliver spurgt via et enkelt digitalt spørgeskema om, hvordan de oplever at gå i børnehave. Spørgeskemaet kan aldrig stå alene, men indgår som ét af flere redskaber i vores pædagogiske arbejde.

Det overordnede formål er at have et endnu større fokus på, hvad børnene giver udtryk for – både med ord og handling – og hvad de kalder på i deres hverdag hos os.

Høringssvar om feriepasning: Udvalg for Læring har gennemgået og lyttet til de mange høringssvar, der er kommet ind fra både forældre og medarbejdere. På baggrund af disse input er beslutningen blevet, at fællespasning fremover kun vil finde sted på Grundlovsdag, fredag efter Kristi Himmelfartsdag samt dagene mellem jul og nytår – ud over sommerferieugerne 29 og 30.

Fællespasningen vil foregå i områderne, og beslutningen afspejler et ønske om at tage størst muligt hensyn til både børnenes hverdag og familiens behov, samtidig med at der sikres en forsvarlig og tryk pasning i ferieperioderne.

Oplysning om notatpligt

Fokus på notatpligt: I Hedensted Kommune er der i øjeblikket øget fokus på notatpligt som en del af arbejdet med børns trivsel og udvikling. Jeg har været i dialog med kommunens jurist, og kort fortalt betyder det, at vi har pligt til at gøre notater, hvis vi observerer forhold, der afviger fra barnets almindelige trivsel eller reaktioner.

Notatpligten er et fagligt redskab, som skal være med til at sikre, at vi handler rettidigt og kvalificeret, hvis et barn har brug for ekstra opmærksomhed eller støtte. Ledergruppen vil i foråret modtage yderligere undervisning på området, og jeg vil desuden give personalet et kort oplæg om notatpligten på det kommende personalemøde, så vi har en fælles forståelse og praksis.



Fremmøde i ferien

I dagene op til jul, den 22. og 23. december, oplevede vi, at kun omkring 60–70 % af de tilmeldte børn mødte op – særligt den 23. december. Det betød, at der blev planlagt med mange ressourcer til relativt få børn. Det samme gjorde sig gældende den 2. januar.

Når vi planlægger feriepasning, tager vi udgangspunkt i de tilmeldinger, vi modtager, da de danner grundlag for vores personalenormering og for, at vi kan sikre en tryk og kvalificeret pasning. Samtidig er det en svær balance, da vi ikke kan forudsige, om børn, der er tilmeldt, udebliver – eller om børn møder op uden at være tilmeldt.

Af hensyn til børnenes sikkerhed og trivsel planlægger vi derfor fortsat med udgangspunkt i de indmeldte tal. For eksempel er der til uge 7 planlagt ud fra 25 vuggestuebørn og 45 børnehalebørn.

I perioden mellem jul og nytår var der fire tilmeldte børn og to medarbejdere på arbejde. Her mødte alle tilmeldte børn op, og vi havde nogle rigtig gode og nærværende dage. I den forbindelse måtte vi også afvise et barn, som mødte op uden at være tilmeldt, da vi af sikkerheds- og personalemæssige hensyn er nødt til at holde os til de aftaler, der er lavet på forhånd.

Jeg vil derfor foreslå, at der udsendes et fælles skriv til forældrene fra bestyrelsen – gerne i marts – i forbindelse med den kommende tilmelding til sommerferien. Formålet vil være at tydeliggøre betydningen af korrekt tilmelding og fremmøde, så vi sammen kan skabe de bedste rammer for børnene og en ansvarlig brug af vores fælles ressourcer.

Generalforsamling/afstemning

Som Camilla skriver, kunne vi mødes kort og planlægge dagen. Indbydelsen skulle gerne ud i starten af marts.

Mødedato kommer snart.

Principper for kommunikation til forældre ved mangel på personale

Udsat til næste møde

Men som det er organiseret nu, er det udelukkende mig, som leder, der kan udsende beskeder ud om at vi har stort fravær blandt personalet og om nogle har mulighed for en bedsteforældredag eller en tidlig dag. Beskederne bliver kun sendt, når der i forvejen er et større fravær, og når alle muligheder for at tilkalde vikarer er afsøgt, eller alle vikar allerede er kaldt ind.

Beskederne udsendes altid inden kl. 7.00 om morgenen, så I som forældre har tid og mulighed for at planlægge jeres dag.

I løbet af dagen kan der dog ske ændringer, hvis situationen udvikler sig anderledes end forventet. Det kan betyde, at vi flytter rundt på personalet for fortsat at sikre en tryk og forsvarlig dag for børnene. Derfor kan dagen i nogle tilfælde opleves anderledes, når I kommer for at hente jeres barn, end den gjorde om morgenen.

Bestyrelsesmøde

Eventuelt

Godkende referat

Mvh Camilla

