

Referat af ekstra bestyrelsesmøde d. 10/06-25

Fraværende: Mette

1. Nyt fra institutionen

Det blev oplyst, at alle punkter fra legepladsrapporten nu er afsluttet, så der ikke længere er nogen hængepartier. Sommerfesten er godt modtaget – der er i øjeblikket ca. 200 tilmeldte. Desuden er det fra i dag sådan, at alle medarbejdere i RMBU har modtaget en APV i deres e-Boks med fokus på trivsel.

2. Status – økonomi/ressourcer

Vi gennemgik normeringen i Rask Mølle Børneunivers. Og det blev meldt ud, at vi til efteråret vil få et samlet overblik over det forgangne års budget.

3. FOLA

Der blev orienteret om Forældrenes Landsorganisation (FOLA), som er en støttefunktion for både forældre og institution. De kan bistå med blandt andet konfliktmægling, høringssvar og bestyrelsesarbejde. Institutionen melder sig ind, da det vurderes at være til gavn for hele RMBU. Solveig står for indmeldelse til FOLA i løbet af ugen.

4. Principper for sikkerhed

Der blev talt om behovet for tydelig afgrænsning af Søstjernens legeplads. Forældrene opfordres til at tage en snak med deres børn om reglerne på legepladsen. Der indføres klare konsekvenser, hvis reglerne ikke overholdes. Derudover blev det aftalt, at vi udarbejder et princip om sikkerhed på legepladsen og følger EU's regler i forhold til børns søvn. Disse regler undersøges af Solveig i samarbejde med AMR.

5. Legetøjsprincipper

Det blev besluttet, at der som udgangspunkt ikke må medbringes legetøj i RMBU – dog er det tilladt at have en tryghedsbamse. Solveig udarbejder et informationsskriv til forældrene, så retningslinjen bliver tydelig for alle.

6. Principper for Aula

Det blev besluttet at samle kommunikationen i én fælles Aula for hele RMBU, da det styrker relationerne mellem børnene på tværs af husene. Samtidig blev det understreget, at den personlige kommunikation vægtes højt. Kommunikation via SMS må man ikke grundet GDPR, så alt kommunikation foregår personligt, telefonisk eller via beskeder via AULA.

7. Brainstorm – generelle principper for fremtiden

Der var en fælles drøftelse om, at fremtidens arbejde i RMBU skal tage udgangspunkt i løsninger, der er bæredygtige både økonomisk og ressourcemæssigt – til fordel for både børn og medarbejdere.

8. Eventuelt

Bestyrelsen ønsker fremadrettet at arbejde hen imod udarbejdelsen af et fælles skriv med klare principper.