



Retningslinjer for deltidspladstilskud:

Tiderne **skal** være fleksible i forhold til dagtilbuddets planlagte hverdag.

Vigtigt:

Skemaet afleveres for 14.dage af gangen. Tiderne er som udgangspunkt faste, og I kan ikke rette i dem uden aftale med os, da vi planlægger personalets mødetider efter børnefremmøde.

Er barnet syg tæller dagen, som brugt. Kun varslet fridage på et 14 dages skema tæller for 0 timer, og de 30 timer kan fordeles på de øvrige dage.

Dette er grundet i vores personaletildeling er afhængigt af børn på fuldtidspladser. Det betyder at vi ikke får den samme økonomi til personaletimer, når vi har mange børn på deltidspladser.

Det betyder at de skemaer, som I ser ovenfor er vigtige for os i vores planlægning af netop personaletimerne.

Barnet **skal** være hentet og sagt farvel, når det angivet tidspunkt for afhentning ophører.

Hvem kan søge:

- Muligheden gælder alle børn der bor i husstanden i alderen 26 uger frem til skolestart.
- I ansøgningen skal du angive den maksimale periode for deltidspladsen. Hvis du derefter ønsker at ændre perioden, så skal du tage kontakt til pladsanvisningen.
- Der kan kun søges for en sammenhængende barselsperiode pr. barn. Perioden kan deles mellem forældrene. I kan have op til 5 sammenhængende uger, hvor barslen er afbrudt, uden at barnet mister retten til en deltidsplads. Som forældre kan I beholde deltidspladsen under en ferieperiode, hvis afbrydelsen er på 5 uger eller mindre. Deltidspladsen bortfalder, hvis fraværet ikke genoptages efter de 5 uger og dit barn vil automatisk blive indmeldt på en fuldtidsplads.
- Når den ansøgte periode ophører, bortfalder retten til deltidspladsen og pladsen konverteres automatisk om til en fuldtidsplads i det dagtilbud barnet er optaget i.
- Deltidspladsen afbrydes med det samme, hvis din ret til barsels- /forældreorlov ophører
- Du skal sammen med dagtilbuddet aftale, hvornår timerne bliver lagt inden for dagtilbuddets åbningstid og tiden skal være fleksibel i forhold til dagtilbuddets planlagte dagligdag.
- Hvis du genoptager dit arbejde delvist, så har du fortsat ret til en deltidsplads, så længe du holder barsel svarende til minimum 7 timers fravær om ugen.